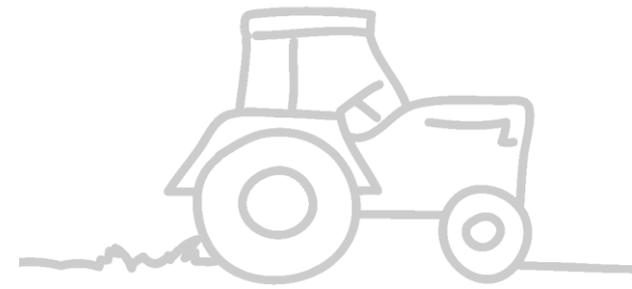




4 axes

- **Données agricoles**
- **Coût du travail**
- **Temps de travail**
- **La flexibilité existe-t-elle en France?**





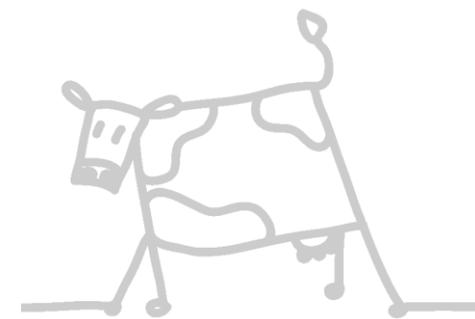
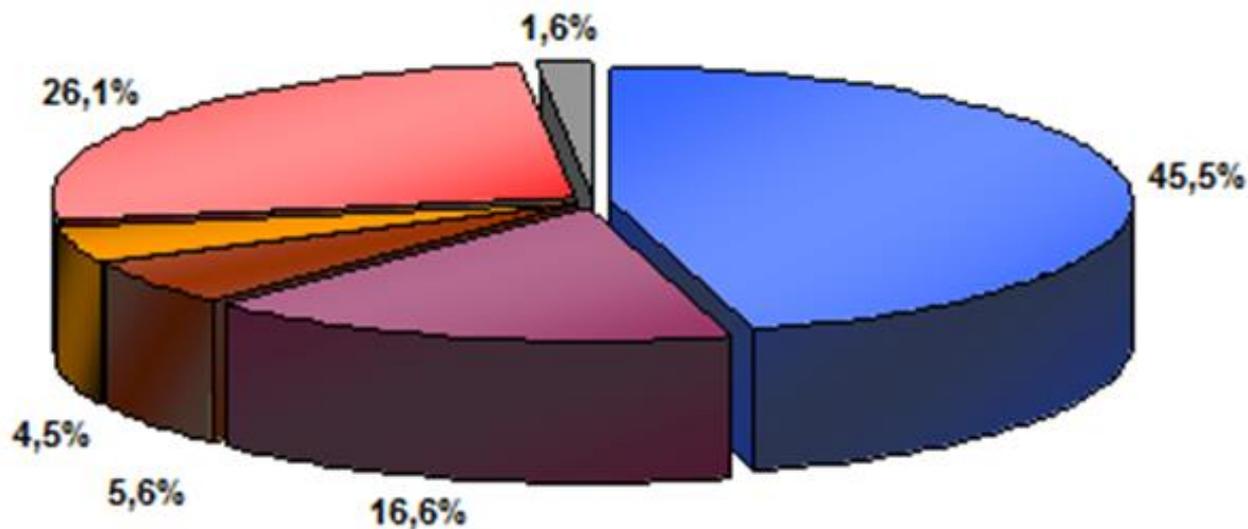
Quelques données agricoles





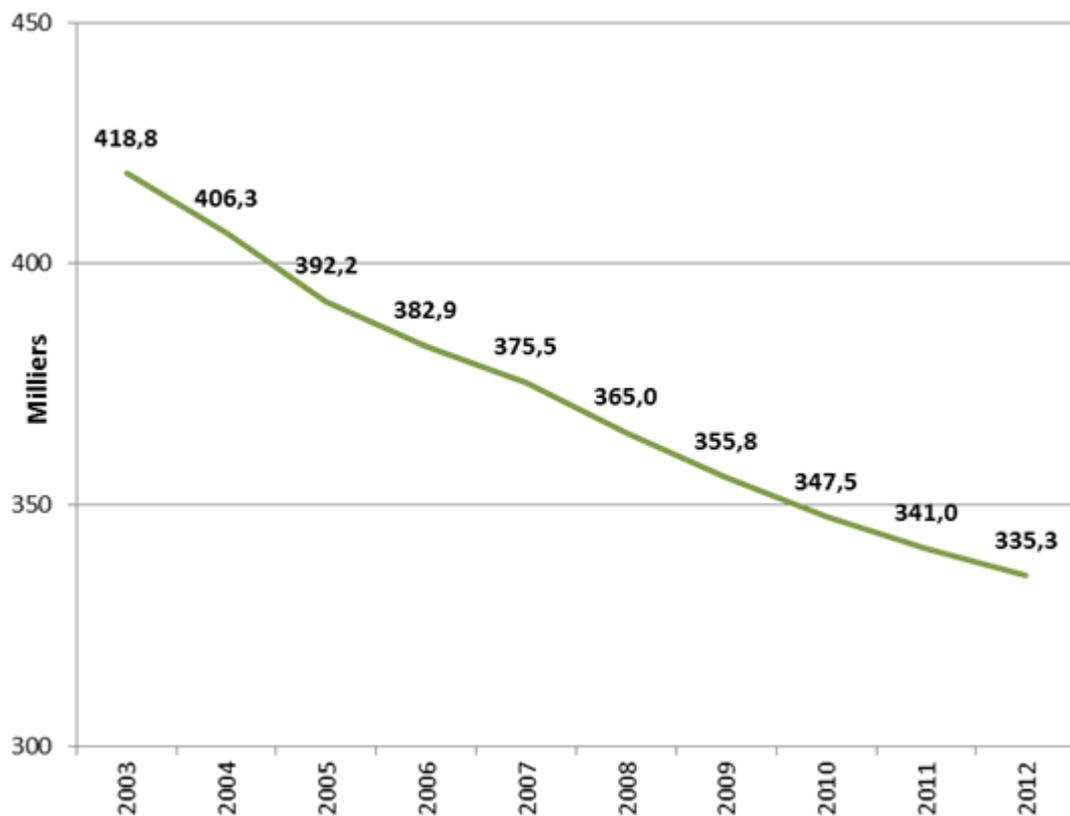
Répartition des établissements par filières (Données CCMSA)

- Cult. Élev. non spé.
- Elev. Spé. Gros anim.
- Viticulture
- Cult. Spé.
- Elev. Spé. Petits anim.
- Autres

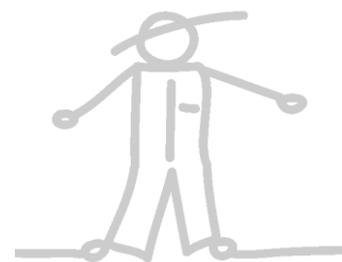




Evolution du nombre d'exploitations professionnelles

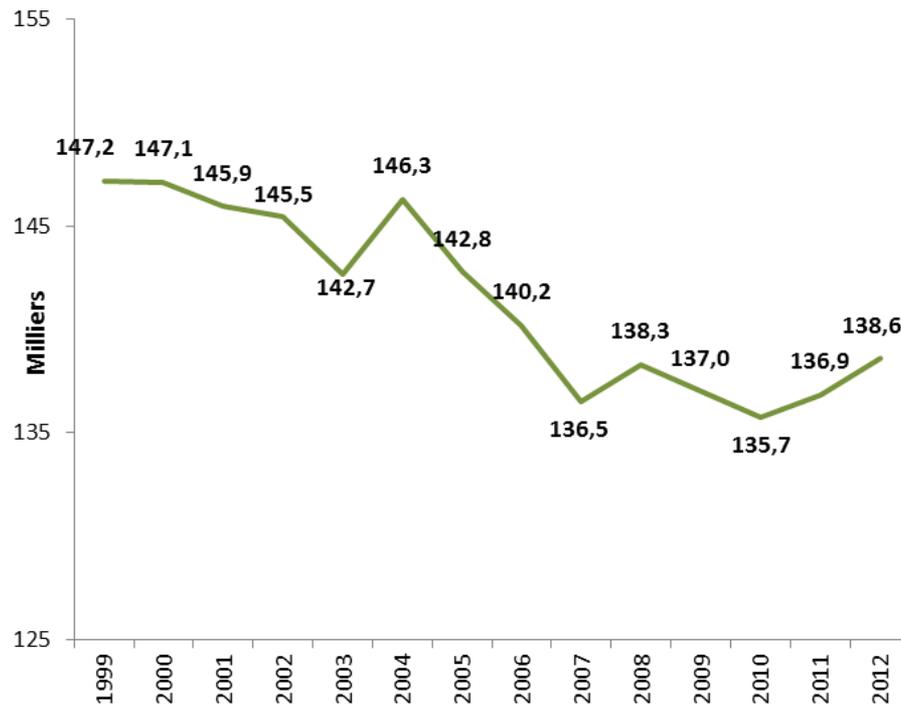


↓ 20%





Evolution du nombre d'établissements (employeurs)



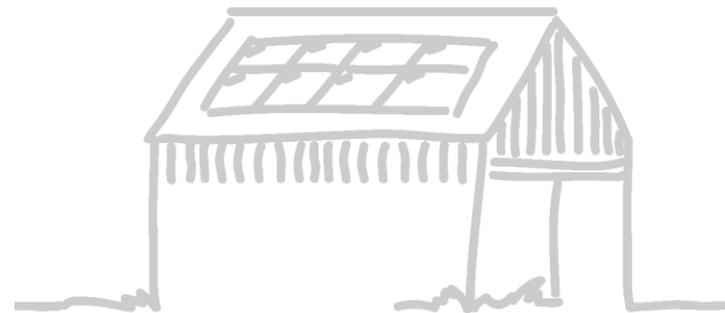
↓ 6%





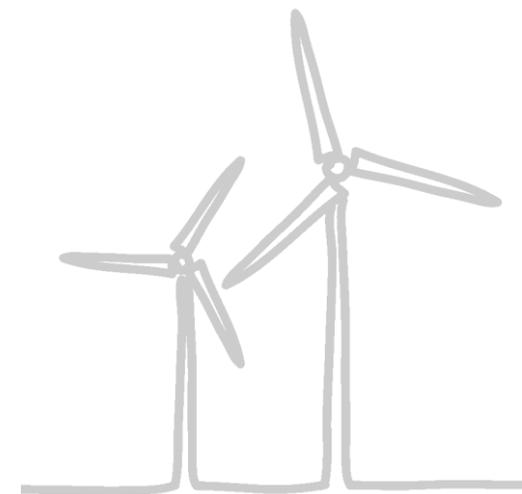
Nombre de contrats en 2012

- 200 400 CDI
- 1 050 000 CDD dont :
 - 645 000 employés jusqu'à 30 jours
 - 183 500 employés jusqu'à 60 jours
 - 212 500 employés plus de 60 jours





Coût du travail





Salaire Minimum Interprofessionnel de croissance

- Au 1^{er} janvier 2013
- 9,43€ bruts de l'heure
- + 45% de cotisations employeurs

- Coût pour l'employeur :
→ Environ 14€ de l'heure





Régimes	Taux global %	Répartition		Assiette		
		Employeur %	Salarié %			
I. Urssaf (n° 22200 s.)						
Assurance maladie (maladie, maternité, invalidité, décès) ¹	13,55	12,80	0,75	Totalité du salaire		
Solidarité autonomie	0,3	0,3				
Allocations familiales	5,4	5,4				
Assurance vieillesse	1,7	1,6	0,1			
Accidents du travail (n° 23525 s.)	Taux variable selon l'entreprise					
Contribution sociale généralisée (n° 21300 s.)	7,5		7,5	Gain total après déduction de 1,75 % pour frais professionnels (n° 21450) ¹		
CRDS (n° 21300 s.)	0,5		0,5			
Assurance vieillesse	15,15	8,4	6,75	Salaire limité à 1 P		
Aide au logement						
Cotisation de base (tous employeurs)	0,1	0,1		Salaire limité à 1 P		
Cotisation supplémentaire (au moins 20 salariés)	0,4	0,4				
	0,5	0,5		Part du salaire dépassant 1 P		
Chômage (7345 s.)	6,4	4	2,4	Salaire limité à 4 P		
AGS (n° 70900 s.) ³	0,30	0,30				
II. Retraites complémentaires (n° 68800 s.)						
Cadres	Arrco TA ⁴	7,5	4,5	3	Salaire limité à 1 P	
	Assurance décès obligatoire (n° 58825)	1,5	1,5			
	Agff TA	2	1,2	0,8		
	Agirc TB ⁵	20,3	12,6	7,7	Salaire entre 1 P et 4 P	
	Agff TB	2,2	1,3	0,9		
	Apec	0,06	0,036	0,024	Salaire limité à 4 P	
	Agirc TC ⁶	20,3	Répartition libre		Salaire entre 4 P et 8 P	
	Contribution exceptionnelle temporaire (CET)	0,35	0,22	0,13	jusqu'à 8 P	
	Non-cadres	Arrco T1 ⁴	7,5	4,5	3	jusqu'à 1 P
		Agff T1	2	1,2	0,8	
Arrco T2 ⁴		20	12	8	Salaire entre 1 P et 3 P	
Agff T2		2,2	1,3	0,9		





Janvier 2013

FICHE PRATIQUE EMPLOYEUR N°62 TAUX DE COTISATIONS SOCIALES AU 1^{ER} JANVIER 2013

1- CHARGES SOCIALES –salariés non cadres

(Les nouveautés pour 2013 apparaissent en rouge)

TAUX DES COTISATIONS	Plafond	EMPLOYEUR (part patronale)			SALARIE (part salariale)		TOTAL
ASSURANCES SOCIALES		Maladie	Vieillesse	Complément	Maladie	Vieillesse	
- dans la limite du plafond	3086€	7,40%*	1,00%	0,20%	6,75%*	0,10%	15,15%
- sur la totalité du salaire		1,40%	0,20%	1,80%	0,75%	0,10%	1,70%
- sur la totalité du salaire		11,00%					13,55%
Total assurances sociales			22,80%		7,60%		30,40%
CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE			0,30%				0,30%
FONDS D'AIDE AU LOGEMENT	3086€		0,10%				0,10%
ALLOCATIONS FAMILIALES			5,40%				5,40%
VERSEMENT TRANSPORT personnel des entreprises occupant plus de 8 salariés dans la circonscription du district urbain de Caen			2%				2%
CHOMAGE dans la limite par mois de 4 plafonds	12344 €		4%		2,40%		6,40%
AGFF <i>Tranche A</i> dans la limite de 1 plafond	3086 €		1,20%		0,80%		2%
<i>Tranche B</i> entre 1 à 4 plafonds			1,30%		0,90%		2,20%
Retraite complémentaire <i>Tranche A</i>	3086 €		3,75%		3,75%		7,50%
<i>Tranche B</i>			10%		10%		20%
A S S U R A N C E D E G A R A N T I E D E S C R E A N C E S D E S S A L A R I E S dans la limite de 4 plafonds	12344 €		0,30%				0,30%
SERVICE SANTE AU TRAVAIL	3086 €		0,42%				0,42%
FAFSEA (entreprises moins de 10 salariés) - Exploitation de polyculture – élevage petits et gros animaux, entreprises de travaux agricoles - entreprises paysagistes, réboisement – dressage – CUMA - salariés sous CDD			11,55%				11,55%
- salariés sous CDI			10,55%				10,55%
- Entreprises deylviculture – gommage-exploitation de bois, scieries - entraînement - haras - salariés sous CDD			1,00%				1,00%
COTISATIONS AFNCA, ANEFA et PROVEA							
AFNCA pour les APE 110, 120, 130, 140, 190, 190, 310, 330, 340, 400, 410, à l'exception de l'ONF, des associations intermédiaires et des sociétés de courses			0,05%				0,05%
ANEFA			0,01%		0,01%		0,02%
PROVEA pour les paysagistes et les APE 110, 120, 130, 140, 180, 190, 400 à l'exception des associations intermédiaires.			0,20%				0,20%
CSG et CRDS non déductibles (assiette : 98,33% du salaire et de 100% de certaines contributions patronales prévoyance)					2,90%		2,90%
CSG déductible (assiette : 98,33% du salaire et de 100% de certaines contributions patronales prévoyance)					5,10%		5,10%
FORFAIT SOCIAL (entreprise de 10 salariés et plus) sur les contributions patronales prévoyance			8,00%				8,00%

* modification depuis le 1^{er} novembre 2012

* zone 0,35% prélevée en une fois annuellement

Pour connaître les cotisations sociales applicables aux cadres, contactez votre FDSEA

2- Cotisations prévoyance et santé

♦ **Salariés non cadres des entreprises relevant de la production agricole du Calvados** (polyculture, élevage, maraichage, CUMA, horticulture, pépinière, champignons et production de fruits)

Prévoyance : depuis le 1^{er} juillet 2012, les régimes de prévoyance complémentaire polyculture élevage et celui de l'horticulture, pépinière, production de fruits et champignons ont fusionné.

Santé : à compter du 1^{er} janvier 2013, abaissement de la condition d'ancienneté à **6 mois**, au 1^{er} jour du mois civil suivant celui au cours duquel l'ancienneté est acquise

Garanties Prévoyance	Employeur	Salarié	Ensemble
Décès	0,19%*		0,19%
Incapacité Temporaire de Travail	0,46%	0,40%	0,86%
Assurance charges sociales patronales	0,16%		0,16%
Incapacité permanente	0,11%*	0,18%	0,30%
Complémentaire santé – Salarié seul obligatoire Abaissement de la condition d'ancienneté à 6 mois, à compter du 1^{er} jour du mois civil suivant celui au cours duquel l'ancienneté est acquise Extension famille	5,86 €*	23,76 €	29,62 €

♦ **Salariés non cadres des entreprises du paysage**

Garanties prévoyance	Employeur	Salarié	Ensemble
Décès	0,22 %*	0,14%	0,36%
Incapacité Temporaire de Travail	0,44 %	0,31 %	0,75%
*Dont 0,15 % inclus dans l'assiette CSG CRDS			
Assurance charges sociales patronales	0,15 %		0,15%
Incapacité permanente	0,17 %*	0,13 %	0,30 %
Complémentaire santé – salarié + famille	21,945 €*	21,945 €	43,89 €

♦ **Salariés non cadres des entreprises de travaux agricoles de Basse Normandie**

Garanties prévoyance	Employeur	Salarié	Ensemble
Décès	0,20 %*	0,20%	0,40%
Incapacité Temporaire de Travail	0,49 %	0,33 %	0,82 %
*Dont 0,06% inclus dans l'assiette CSG CRDS			
Contribution exceptionnelle temporaire au 1^{er} avril 2013	0,29%*	0,22%	0,51%
Assurance charges sociales patronales	0,21%		0,21%
Incapacité permanente	0,16%*	0,16%	0,32%
			0,35% au 1.04.2013
Complémentaire santé Salarié seul obligatoire Extension famille	5,09 €*	28,92 € 58,57 €	34,01 €

*Montant de cotisations inclus dans l'assiette CSG et CRDS

3- Nouveaux taux accident du travail pour 2013

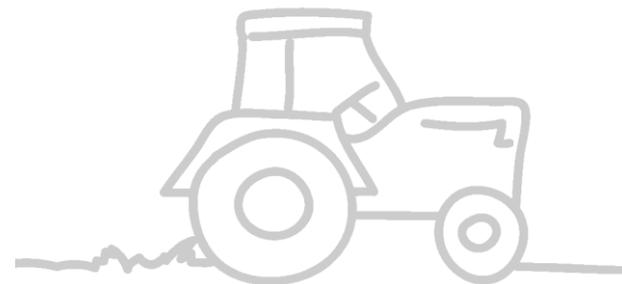
110	Cultures spécialisées	2,96 %
130	Elevages spécialisés gros animaux	2,53 %
140	Elevages spécialisés petits animaux	3,87 %
150	Entraînement, dressage, haras	5,50 %
160	Conchyliculture	3,00 %
180	Cultures et élevages non spécialisés	2,50 %
310	Sylviculture	5,49 %
340	Scieries fixes	5,46 %
330	Exploitations de bois	10,24 %
400	Entreprises de travaux agricoles	3,04 %
410	Entreprises jardins, reboisements, paysagistes	3,43 %
	Personnel de bureau	1,12 %
	Apprentis	2,09 %



Cotisations à la charge de l'employeur

- Cotisations de sécurité sociale – environ 33% dont :
 - maladie, maternité, invalidité, décès
 - Assurance vieillesse et retraite complémentaire
 - Allocations familiales
 - Accident du travail
- Autres cotisations – environ 12% dont :
 - Chômage
 - Formation
 - Prévoyance / Santé
 - Transports
 - Logement

TOTAL:
45%



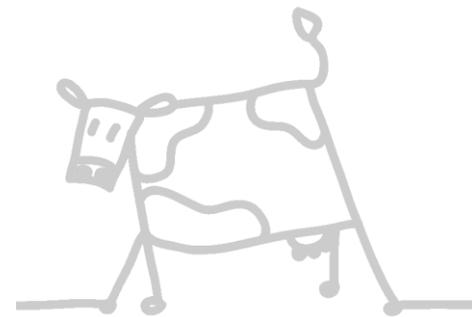


Temps de travail



Heures supplémentaires

- Contingent annuel : 340h
- Majoration :
 - +25% pour chacune des 8 1ères heures (36è à 44è)
 - +50% à partir de la 44è

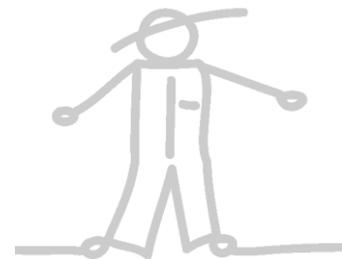


A horizontal row of four white line-art icons is positioned at the top left of the slide. From left to right, they represent a tractor, a tree, a cow, and a person standing with arms outstretched.

Repos compensateurs

- Prévu par l'accord national en agriculture de 1981

Heures annuelles effectuées	Jours de repos compensateur
de 1861 à 1900	1 jour
de 1901 à 1940	2 jours
de 1941 à 2000	3 jours





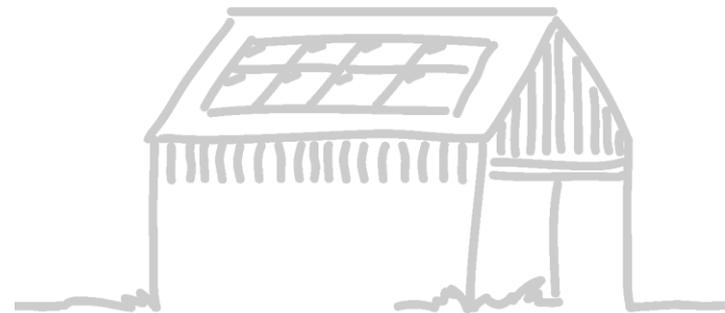
Peut-on parler de flexibilité en France?



L'annualisation : flexibilité?

- Permet de moduler les 35h entre 0h et 48h
- Lissage sur la période
- Pour adapter la durée effective du travail à la nature de l'activité
- Adaptable aux CDD

MAIS...





La programmation de l'annualisation : forte contrainte

- Avant chaque début de période d'annualisation, il faut établir la programmation indicative qui doit contenir :
 - Le nombre d'heures de modulation qui pourront être effectuées au cours de la période
 - Les salariés concernés
 - Les dates de la période d'annualisation (12 mois maximum)
 - Les dates prévisionnelles des périodes de grande activité
 - Les périodes d'activité réduite
 - Les périodes pendant lesquelles l'horaire de travail correspond à 35h par semaine.

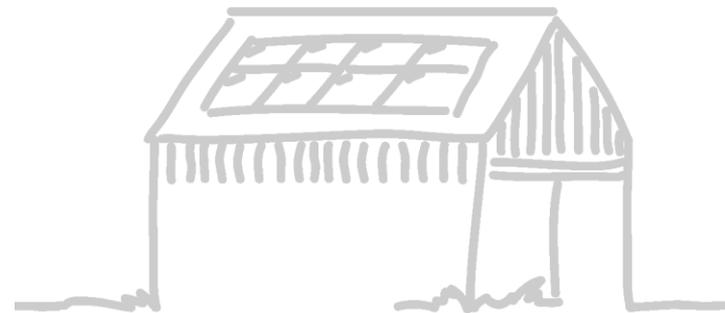
→ Ce cadre rigide de programmation rend l'utilisation de l'annualisation plus faible qu'elle ne devrait

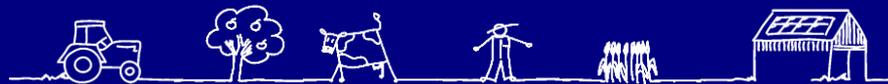




Flexibilité?

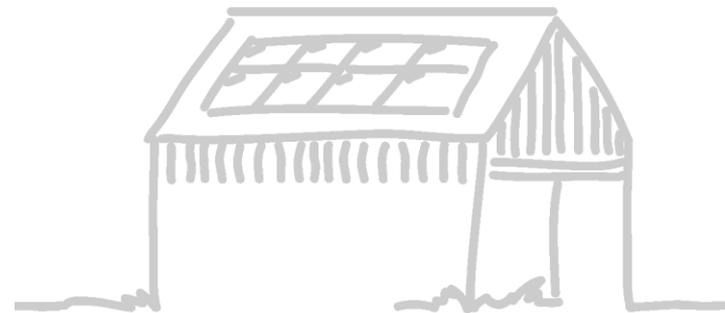
- Non. Sous des apparences de flexibilité, nous sommes confrontés à un cadre législatif très structuré et contraignant.





Conclusions

- Fortes charges sociales et fiscales pesant sur l'employeur
- Une apparence de flexibilité mais un cadre très contraignant





Merci de votre attention

